

XeleX – Rekrutierungs-Methode mit Garantie für Passgenauigkeit

Grundlagen in Kürze

- **Rekrutierung** ist eine **Art Test** und da in solchen Situation alle Beteiligten (Firma wie Kandidat) ein möglichst vorteilhaftes Bild vermitteln wollen, entstehen bewusst oder unbewusst **Täuschungen**.
- Menschen werden aufgrund ihrer **fachlichen Kompetenzen engagiert** und wegen der **nicht passenden „Chemie“** wieder **entlassen**.
- Die XeleX-Methode fokussiert auf **Werte und Einstellungen eines Kandidaten** und nicht auf das modulierbare Verhalten.

Dies erlaubt uns, eine **Garantie** für Passgenauigkeit abzugeben.

Garantie

Bei Auflösung des Arbeitsvertrags innerhalb von 12 Monaten vonseiten des Arbeitgebers aus Qualifikationsgründen oder vonseiten des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen werden wir Ihnen das Honorar wie folgt zurückerstatten:

- 100 % des bezahlten Erfolgshonorars bei der Auflösung des Arbeitsverhältnisses in den ersten 3 Monaten
- 80 % des bezahlten Erfolgshonorars bei der Auflösung des Arbeitsverhältnisses innerhalb vom 4. bis 6. Monat der Anstellung
- 50 % des bezahlten Erfolgshonorars bei der Auflösung des Arbeitsverhältnisses innerhalb des 7. bis 12. Monats.

Oder wir begleiten eine neuerliche Rekrutierung für die gleiche Position kostenlos. (Investitionsschutz)

Vorgehen

Es geht darum, alle Beteiligten (firmen- wie kandidatenseitig) mit vollständiger, realistischer, präziser und wirklichkeitsnaher Information über die zu besetzende Stelle zu versorgen; das Fundament.

1. Das XeleX-Anforderungsprofil liefert Infos zu folgenden Elementen:
 - **Aufgaben und Pflichten**
 - **Funktion in Gesamtorganisation**
 - **Schwierigkeiten und Stolpersteine**
 - **Beziehungen**
 - **Verantwortung**

Final werden aus diesen umfassenden Informationen die **5-7 Muss-Kriterien** herausdestilliert. Ein Schritt der **klare Anstellungsentscheide** ermöglicht und Basis für ein differenziertes Stelleninserat ist.

2. Personalsuche und Personalauswahl mittels Dossierprüfung / Erst- und Zweitgesprächen, bis die finalen 1-3 Kandidaten ermittelt sind (dieser 2. Schritt erfolgt ohne unsere Begleitung, falls gewünscht jedoch möglich)
3. Gemeinsam mit diesen Kandidaten erarbeiten wir anschliessend seinen **einzigartigen Wertekompass** (biografisches und erkundendes Verfahren) und gleichen diesen unter Einbezug des Kandidaten danach mit den Anforderungen des künftigen Jobs und den kulturellen Rahmenbedingungen der Unternehmung ab. Zusammen mit eventuell notwendigen Selbsttests der Kandidaten kann die Frage nach den Erfolgchancen mit maximaler Zuverlässigkeit beantwortet werden. Insbesondere wird zwingend klar, wenn Job und Kandidat zu einem Mismatch würden.
4. Die schriftliche **Entscheidungsempfehlung** mit entsprechender Begründung erfolgt am Schluss.

Einzigartigkeit

- **Trennung** zwischen **Sein und Schein** (Paradigmenwechsel)
- Hohe **Ergebnisakzeptanz** bei allen Beteiligten selbst „Abgewiesene“ verbreiten positive Erlebniswerte, was das **Image** der Firma **im Arbeitsmarkt** optimiert
- Nicht primär eine Fremdbeurteilung, Kandidat/in wird **mitverantwortlich** für die Entscheidung Selbstbeurteilung / **Selbstverantwortung**

Nutzen

- Die auf **5-7 Muss-Kriterien** basierenden **Stelleninserate** sind präziser und differenzieren sich klar von ähnlichen Jobausschreibungen. Das heisst: **Qualitativ wie quantitativ besserer Rücklauf**
- **Passgenauigkeit** von über 90% auf Anhieb. Das bedeutet: Enorme **Kosteneinsparungen**
- Höchste **Entscheidungssicherheit** plus **Garantie** für Passgenauigkeit der Kandidaten. Das bewirkt: Grosse **Sicherheit** und **Investitionsschutz** für Unternehmen

Dienstleistungen

Es bestehen zwei Möglichkeiten:

1. Die Begleitung der Rekrutierung erfolgt im **Auftragsverhältnis** und wird mit obenstehender Garantie mittels Honorar abgerechnet
2. Die Kompetenz zur selbständigen Durchführung der **XeleX-Methode** wird mittels praxisnaher Ausbildung **als Lizenz** erworben (einmalige Investition in die Befähigung der eigenen Rekrutierer ohne wiederkehrende Kosten)

